

RICHIESTA ASPETTATIVA

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
e p.c. AL D. S. G. A.
IPSSS "MORVILLO FALCONE"

Il/La sottoscritto/a _____

in servizio presso questo Istituto nell'a.s. _____ / _____ in qualità di _____

- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

CHIEDE

dal _____ al _____ per complessivi giorni _____ di

- Aspettativa per motivi di famiglia, studio o ricerca ai sensi dell'art. 18 del CCNL 29/11/2007

L'aspettativa è senza assegni e non può avere una durata superiore a 12 mesi se fruita senza soluzione di continuità, se fruita, invece, a intervalli i periodi di servizio attivo devono essere superiore a sei mesi (anche di un solo giorno) così che le aspettative non si sommino tra loro. Nell'arco temporale di un quinquennio la durata massima è di 2 anni e mezzo (30 mesi).

- Aspettativa per il personale dirigente e docente ai sensi dell'art. 26 legge n. 488 23/12/98

L'aspettativa (cosiddetto anno sabbatico) non è retribuita e deve essere fruita in unica soluzione, nel limite massimo di un anno scolastico ogni dieci anni. L'avvenuta fruizione quindi, di un periodo di aspettativa sia pure inferiore all'anno scolastico esaurisce la possibilità, nell'arco del decennio in esame, di richiedere ulteriori periodi di tale aspettativa.

- Aspettativa per realizzare esperienza lavorativa diversa o superare periodo di prova ai sensi dell'art. 18 del CCNL 29/11/2007

L'aspettativa è senza retribuzione può essere della durata massima di un anno scolastico e non deve essere inferiore all'anno scolastico.

Tale aspettativa viene concessa per svolgere altra esperienza lavorativa non solo in altri comparti della P.A. ma anche nel settore privato.

- Aspettativa per svolgere altro rapporto di lavoro a tempo determinato nello stesso comparto scuola ai sensi degli art. 36 e 59 del CCNL 29/11/2007

L'aspettativa permette di accettare nell'ambito del comparto scuola, altri rapporti di lavoro a tempo determinato non inferiori ad un anno, mantenendo senza assegni, complessivamente per tre anni, il proprio posto.

- Aspettativa per destinazione all'estero del coniuge ai sensi della Legge n. 26 11/02/1980

L'aspettativa senza retribuzione viene concessa al dipendente il cui coniuge presti servizio all'estero. Essa può durare per tutto il periodo di servizio del coniuge all'estero e può essere revocato in qualunque momento per ragioni di servizio o in difetto di effettiva permanenza all'estero.

- Aspettativa per mandato amministrativo ai sensi del D. Lgs n. 267 18/08/2000

L'aspettativa è senza assegni e può essere fruita ai dipendenti che ricoprono cariche elettive quali: SINDACI, MEMBRI DI GIUNTE COMUNALI E PROVINCIALI E PRESIDENTI DI PROVINCE, CONSIGLI COMUNALI E PROVINCIALI, CONSIGLI CIRCOSCRIZIONALI DI AREE METROPOLITANE, PRESIDENTI DI COMUNITA' MONTANE E DI UNIONI DI COMUNI.

L'aspettativa non può essere frazionata in periodi inferiori alla durata del mandato, comunque, in relazione alle esigenze della scuola, in periodi inferiori all'anno scolastico.

Il periodo trascorso in aspettativa è considerato a tutti gli effetti come servizio effettivamente prestato.

Il dipendente chiamato a ricoprire le predette cariche elettive può avvalersi, a seconda del tempo necessario per espletare il mandato, oltre che dell'aspettativa, anche dei permessi retribuiti o non retribuiti.

- Aspettativa per tossico dipendenti ai sensi dell'art. 99 della legge n. 162 26/06/1990

L'aspettativa è prevista per il personale che debba eccedere ai programmi terapeutici e riabilitativi per periodi non superiori a tre anni. L'aspettativa è senza retribuzione e interrompe a tutti gli effetti la maturazione dell'anzianità di servizio.

BRINDISI _____

IL RICHIEDENTE

VISTO:

- SI CONCEDE
- NON SI CONCEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
